

REDD en Centro America: ¿Una oportunidad para la participación de las mujeres indígenas?



Contenido

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Introducción | 2 |
| Sobre el Programa | 2 |
| Sobre el Taller..... | 3 |
| Agenda y Objetivos | 3 |
| Objetivos del taller | 5 |
| Acto Protocolar | 5 |
| Participantes..... | 5 |
| Sesiones de trabajo | 6 |
| Sesión 1 Presentación del Programa REDD III y del Programa Estratégico Regional para el Manejo de los Ecosistemas Forestales (PERFOR) y Presentación del Programa REDD+ Indicadores y objetivo | 6 |
| Sesión 2 Presentación de los resultados del taller “Inclusión social en los procesos de preparación de REDD+ en Centro América” | 8 |
| Sesión 3 Conversatorio “ Equidad de género en Centroamérica actual sus vínculos a temas de Medio Ambiente” | 9 |
| Sesión 4 Presentación de la situación actual de la participación de la mujer indígena en las plataformas de diálogo y en las plataformas de diálogo de REDD+ en los países contraparte del programa..... | 15 |
| Sesión 5 Mesas de trabajo | 17 |
| Sesión 6 MECANISMO DE DISTRIBUCIÓN DE BENEFICIOS DE REDD A LAS MUJERES INDÍGENAS EN COSTA RICA..... | 0 |
| Reflexión final y próximos pasos..... | 1 |

Introducción

Sobre el Programa

Tanto las mujeres como los hombres son partes interesadas en los procesos de restauración de ecosistemas y paisajes y cuentan con unos conocimientos críticos que pueden servir de base para las intervenciones programáticas y de política en una implementación exitosa de dicho mecanismo.

Últimamente, la importancia de aspectos de género en procesos de restauración de ecosistemas y paisajes ha recibido más atención por la comunidad científica y los actores involucrados en la implementación de programas de restauración, lo que ha llevado al desarrollo de metodologías específicas de análisis, diseño, planificación y evaluación de proyectos relacionados a la restauración de ecosistemas y paisajes:

- CIFOR/CGIAR 2017: Gender matters in Forest Landscape Restoration: A framework for design and evaluation
- CIFOR 2012: Integración del género en la investigación forestal: Una guía para los investigadores y administradores de los programas de CIFOR

A nivel regional, el tema género ha sido introducido en el ámbito de las políticas forestales en el marco del diseño de estrategias de REDD (Emisiones reducidas por la deforestación y la degradación de bosques). Para las intervenciones en sus áreas pilotos, el programa Regional de REDD, implementado por GIZ y CCAD) ha elaborado estudios de género con un enfoque local específico.

El abordaje de la equidad de género es un tema transversal del Programa REDD III y por lo mismo debe ser integrado en todos sus resultados estratégicos. En este sentido, este contrato tiene como propósito moderar un taller de dos días, intitulado: "REDD en Centroamérica: ¿una oportunidad para la participación de las mujeres indígenas? "Con el fin de poder:

- a) Investigar el rol de la mujer indígena centroamericana y su integración en procesos participativos
REDD: estatus actual, tendencias, necesidades de mejora y propuesta de acción.
- b) Identificar potenciales espacios de incidencia para el futuro fortalecimiento de la participación de las mujeres indígenas.
- c) Identificar acciones para promover su incidencia política en procesos de toma de decisión.

Sobre el Taller

Agenda y Objetivos

| DIA 1: miércoles 20 de febrero | | |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| HORARIO | ACTIVIDAD | RESPONSABLE |
| 08:15 – 08:30 | Inscripción | Todos |
| 08:30 – 08:45 | Apertura: Invocación | Sra. Juana Ama/Todos |
| 08:45 – 09:00 | Palabras de Bienvenida | REDD: Jan Bock CICA: Nancy Hernández |
| 09:00 – 10:00 | Presentación de participantes | Todos |
| 10:00 – 10:15 | Revisión de Agenda y temas logísticos | Moderación: Mercedes Herrera |
| 10:15 – 10:45 | Sesión 1 Presentación del Programa REDD III y del Programa Estratégico Regional para el Manejo de los Ecosistemas Forestales (PERFOR) | Guillermo Mayorga |
| 10:45 – 10:50 | Preguntas | Todos |
| 10:50 – 11:05 | Sesión 2 Presentación de los resultados del taller “Inclusión social en los procesos de preparación de REDD+ en Centro América” | Néstor Pérez y Nancy Hernández |
| 11:05 – 11:15 | Presentación del Programa REDD+ Indicadores y objetivo | Jan Bock |
| 11:15 – 11:30 | Refrigerio | |
| 11:30 – 12:20 | Sesión 3 Conversatorio Equidad de género en Centroamérica actual sus vínculos a temas de Medio Ambiente | Teresa Sapeta (FIMI) Esther Canac Indígenas de la Cuenca Amazónica (COICA) Wilma Calderón Moderación: Mercedes Herrera |
| 12:20 – 13:00 | Preguntas | Todos |
| 13:00 – 14:00 | Almuerzo | Todos |
| 14:00 – 14:10 | Foto de grupo | Todos |

DIA 1: miércoles 20 de febrero

| HORARIO | ACTIVIDAD | RESPONSABLE |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 14:10 – 14:30 | Sesión 4 Presentación de la situación actual de la participación de la mujer indígena en las plataformas de diálogo y en las plataformas de diálogo de REDD+ en los países contraparte del programa. | Alicia/Bárbara |
| 14:40 – 15:30 | Sesión 5 Mesas de trabajo (Basado en las sesiones anteriores) Discutir propuestas de como promover mecanismos que permitan el acceso y la participación a las mujeres indígenas en espacios de toma de decisión en lo técnico y en el político a nivel nacional y regional de REDD. | Todos |
| 15:30 – 16:00 | Presentación de los principales insumos por mesa de trabajo | Todos |
| 16:00 | Cierre de Jornada (Ritual indígena) | Moderación: Mercedes Herrera |

DIA 2: jueves 21 de febrero

| HORARIO | ACTIVIDAD | RESPONSABLE |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 08:30 – 08:45 | Apertura: Ritual indígena | TODOS |
| 08:45 – 08:55 | Palabras de Bienvenida y repaso Agenda del día | Moderación: Mercedes Herrera |
| 08:55 – 09:00 | Repaso de los insumos del día anterior | Moderación: Mercedes Herrera |
| 09:00 – 09:30 | Sesión 6 Mecanismo de Distribución de Beneficios de REDD a las mujeres indígenas en Costa Rica | María Elena Herrera (Costa Rica) |
| 09:30 – 09:45 | Preguntas | Todos |
| 09:45 – 10:30 | Sesión 7 Plenaria | Todos |
| 10:30 – 11:00 | Preguntas | Todos |
| 11:00 – 11:15 | REFRIGERIO | Refrigerio |
| 11:15 – 11:45 | Reflexión final y próximos pasos. | Moderación: Mercedes Herrera |
| 11:45 – 12:00 | Cierre | REDD: Jan Bock CICA: Amadeo Martínez |
| 12:00 – 13:00 | ALMUERZO | Todos |

Objetivos del taller

Promover oportunidades de participación para mujeres indígenas de centroamericana en los espacios para la gestión del clima, así como definir estrategias y mecanismos de incidencia para la toma de decisión de la iniciativa REDD

Acto Protocolar



El evento se inició con una conferencia de Prensa y una vez finalizado este espacio se dio inicio con la invocación, las palabras de bienvenida y apertura del Señor Jan Boch y la Señora Nancy Henríquez. Posteriormente se pasó a la presentación de los participantes quienes dijeron su nombre, institución, tres palabras que asociaban a REDD y su expectativa del taller.

Participantes

| NOMBRE | Organización | 3 palabras que asocian a REDD | Expectativo |
|----------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Juliana Ama | José Feliciano Ama | Protección Medio Ambiente Participación | Aprender más Tener Mayor Visibilidad Caminar juntas como una fuerza |
| LARMEN | CCNIS ADESCOMIZ | Reducción Riesgos a pérdida medios de vida que se causaron los males de la deforestación | Apoyar una herramienta para el mundo y crear trabajo a Nivel de Costa Rica |
| Sandy Galdamez | SIH-COMMCA/SICA | - Recursos naturales - Mujeres - Derechos | - Conocer más del Programa REDD |
| Alexia Amaya | SIH-COMMCA/SICA | Equidad Participación Oportunidades | Insumos y herramientas clave para promover la participación para mujeres indígenas |
| Faty Torres Sandoval | CONAMI ECMIA México | Cooperación Inclusión Oportunidad | Mecanismos de participación empoderamiento y participación efectiva en política ambiental |
| Mónica González | Mesa Nacional Indígena de CR | - Cambio Climático - Bosques - Salvaguardas | Entonces Oportunidades de participación efectiva y empoderamiento de las mujeres indígenas |
| RUBIELA BARNET | RMIB | 1- DEFORESTACION 2- ANGEQUINA (pecora) Tropa 3- MITIGACION | GENERAR APORTE QUE AYUDEN A SANAR LA TIERRA |
| Teresa Zapeta | FIMI Foro Internacional de Mujeres Indígenas | - Derechos - Colectivos - Territorio | - Forta leer alianzas |
| ESTHER CANAL | ECMIA - CEMINO ANEQUA ASOCIACION IZAPANA | CUIDO - PROTECCION PARTICIPACION COMPENSACION | - Identificar acciones conjuntas (air y mujer indígena) |
| NANCY H. | MIN/SICA | Las Salva guardas El Bosque El Cambio climático | DE FORTA NEJAD RUTA PARA GARANTAR LA PARTICIPACION DE LAS MUJERES INDIGENAS EN LA POLITICA AMBIENTAL |

Se contó con la participación de 7 países: Guatemala, Honduras, Nicaragua, Costa Rica; El Salvador Panamá y México.

Las Organizaciones representadas fueron: FIMI; RMIB; Mesa Nacional Indígena de Costa Rica; ECMIA; COMMCA; Sotzil; CICA; CCNIS; José Feliciano Ama;

| NOMBRE | Organización | 3 palabras asociadas a REDD | Expectativa |
|------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Wilma Calderón | MASTA/CICA | Participación Gestión y Protección | Ruta de trabajo Mecanismo de Participación Mujeres y acción. |
| Elisy Pedraza | CONAPIP COORGENUNB | ESPERANZA Solidaridad UNION | Que los procesos se cumplan para la conservación de los bosques |
| Angelica Gtavi | Sotzil | conservación estrategias medidas | Aplicación de los Temas que se compe tan |
| Melany Machado | Consultora | Estabilidad Bosque agua ecosistemas | Casitas a las comuni- dades indígenas para realizar un trabajo de protección coordinado |
| Idalia Tesorero | ARCAS / CCNIS | - Clima - Manejo de ecosistemas - Resiliencia | identificar caminos de incidencia |
| Jan Bock | GIZ | Estancamiento ¿oportunidad? | Contar con propuestas claras y concretas |
| Guillermo | GIZ | - Participación - Protección - Medios de Vida | Identificar los brechas que limitan la participa- ción de las mujeres y identificar posibles acciones para eliminarlas |
| M ^o Elena Herrera | MINA / FONAFIFO / Secretaría REDD | - Bosques/Bosques - Participación - Distribución equitativa | |
| Alicia | | | |

MASTA; CONAPIP;
FONAFIFO; GIZ.

En el anexo 2 de este informe puede verse a detalle la lista de asistentes.

Sesiones de trabajo

Día Uno

Sesión 1 Presentación del Programa REDD III y del Programa Estratégico Regional para el Manejo de los Ecosistemas Forestales (PERFOR) y Presentación del Programa REDD+ Indicadores y objetivo

Objetivo: Presentar a los participantes las generalidades del Programa REDD III y las primeras acciones dentro del componente “Plataformas de Diálogo” en el trabajo conjunto con CICA

Metodología: La presentación fue realizada por el Ingeniero Guillermo Mayorga Encargado del tema Dialogo Intersectorial del Programa REDD III

El programa se llama a reducción de emisiones por la deforestación y degradación de bosques en Centroamérica y República Dominicana y nombre corto es REDD III; los financiadores son el Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo y los implementadores son la GIZ y la CCAD, esta es la tercera fase del Programa y en las dos anteriores se coordinó también con el CICA.

El Objetivo del Programa es Los estados miembros de la Comisión Centroamericana de Ambiente y Desarrollo (CCAD) han consolidado mecanismos de financiamiento para la implementación y

monitoreo de medidas para la protección de los bosques y el manejo forestal con normas de calidad robustas.

Se estructura en tres componentes a) Mecanismos de Financiamiento; b) Plataformas de Dialogo y c) Sistemas de monitoreo forestal. En el componente Plataformas de dialogo existe un compromiso de tratar, discutir y adoptar aspectos de género y los relacionados con los derechos indígenas y estos se toman en cuenta las decisiones nacionales para la implementación y financiamiento para las medidas y el manejo forestal

Lo que se espera con relación a la plataformas de dialogo es promover acciones que rompan el estancamiento y la reactivación de las plataformas de diálogo, estamos hablando de mesas de diálogo REDD, Comisiones de salvaguardas etc. y que en ella se discutan temas claves como la discusión de políticas públicas en este caso medio ambiente bosques, aspectos del diseño de los mecanismos de financiamiento y también estamos hablando de que esto tenga una incidencia hacia el nivel político o los tomadores de decisión.

Se ha establecido una agenda que le llamamos primeros pasos en resumen los eventos previos han sido:

Taller Octubre de 2018 para conocer los avances en la participación de los pueblos indígenas, fue un taller preparatorio titulado “Avances en la Inclusión social en los procesos de preparación de REDD+ en Centro América”, en dicha actividad se hizo una evaluación sobre las plataformas y como las comunidades indígenas y las mujeres están participando, a detalle se presenta este taller en la siguiente sesión de trabajo.

Taller Internacional de Noviembre de 2018; donde participaron países REDD de todo el mundo el tema era para esta segunda conferencia fue conocer los procesos de la inclusión luego de 10 años de procesos REDD. Las discusiones fueron alrededor de tres temas: Salvaguardas, b) Distribución de beneficios y c) tenencia de la tierra. Para cada tema se realizó una presentación de casos exitosos; para distribución de beneficios se presentó el caso de Costa Rica, el cual veremos el día de mañana en el marco de este taller. Se establecieron mensajes claves por tema los cuales fueron compartidos durante la presentación. Sin embargo es necesario aclarar que aun cuando el tema de género no fue un tema priorizado si surgió un mensaje para Género el cual rescatamos en el punto siguiente:

“Reconociendo la naturaleza transversal del género y el importante papel de las mujeres en la gestión forestal se debe dar prioridad al apoyo y financiamiento dedicado a las mujeres rurales e indígenas incluidas las pastoras para garantizar sus derechos legales incluido el desarrollo y fortalecimiento de capacidades así como de las plataformas para el diálogo con el estado”.

Se presentó también el Programa PERFOR que tiene dentro de sus líneas estratégicas aspectos de género y participación de Pueblos Indígenas, con la participación del CICA y vinculada a estrategias e instrumentos regionales.

Resultados : Como resultado de esta presentación se solicitó al Programa presentar los objetivos e indicadores del Programa con mayor detalle, solicitud que fue acogida y el Director del Programa Señor Jan Boch hizo la presentación tomando el acuerdo que durante el ejercicio del día 2 se haría un ejercicio de tratar de identificar oportunidades de trabajo conjunto.

Sesión 2 Presentación de los resultados del taller “Inclusión social en los procesos de preparación de REDD+ en Centro América”

Objetivo: Dar a conocer por parte del CICA los objetivos que se perseguían y los resultados obtenidos del taller previo que origino la posibilidad de realizar este nuevo encuentro.

Metodología: Nancy Henríquez y Néstor Pérez hicieron la presentación del taller “Inclusión social en los procesos de preparación de REDD+ en Centro América”; la primera parte de la presentación reflejo los antecedentes del proceso hecho por Néstor Pérez.

Hablar de pueblos indígenas es hablar de 522 pueblos desde la Patagonia hasta el Norte de México, es mencionar que REDD desde sus inicios genera posiciones encontradas por falta de información lo que hace que el tema se vea con algunos recelos.

Hay derechos fundamentales para los pueblos indígenas que deben ser respetados en el proceso participación plena y efectiva articulado con otro derecho Consentimiento Previo Libre e Informado.

Pueblos Indígenas en Centro América implica hablar de pueblos asentados en zonas ricas en recursos naturales, es necesario que los pueblos indígenas sean actores claves de estos procesos de Conservación de recursos naturales por sus conocimientos tradicionales.

Existe un mapa actualizado de la ubicación de los pueblos indígenas de la Región, contrapuesta con las áreas naturales protegidas. También existe un marco jurídico de derecho internacional normas nacionales y las normas propias de cómo se relacionan no solo entre seres humanos sino con los recursos naturales y esto debe garantizar el No irrespeto a las estructuras de gobernanzas propias de los pueblos indígenas.

Se mencionaron algunos aspectos que se deben considerar para evitar que los procesos de trabajo se puedan estancar,

- a) Los Procesos de pueblos indígenas deben ser respetados
- b) Todos los países están elaborando sus estrategias REDD, se debe considerar como Pueblos Indígenas y las mujeres se ven reflejados en estos instrumentos
- c) Se estas formulando las CESA y en este como participante mujeres y pueblos indígenas
- d) Se está diseñando un Sistema de información de Salvaguardas.

Estas herramientas buscan que los pueblos indígenas participen efectivamente. Hasta la fecha esto no ha sido logrado plenamente, sin embargo si hay avances por ejemplo:

| País | Avance |
|------------|------------------------------------|
| Costa Rica | Se aprobó un mecanismo de consulta |

| | |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Guatemala | Hay una Mesa de Cambio Climático en la que hay participación de Pueblos Indígenas y Sociedad Civil |
| Honduras | Diseño de Salvaguardas culturales para Pueblos Indígenas y un protocolo biocultural que recoge en grandes líneas que desde los pueblos Indígenas se tienen previstos para garantizar la efectiva aplicación de los derechos colectivos de los pueblos. |
| El Salvador | Para REDD se instaló la Mesa Nacional Indígena de Medio Ambiente que es una plataforma de dialogo, participación y consulta, se oficializa por un decreto ejecutivo y se ha firmado en 2016 una carta de entendimiento para garantizar la participación de los pueblos indígenas. |

Durante la realización del taller “Inclusión social en los procesos de preparación de REDD+ en Centro América”; se abordaron tres temas la presentación del Programa ABS, en donde se contextualizo el trabajo realizado por ellos; el Programa REDD en donde se abordó la contextualización de la fase I y II del Programa y el análisis de los avances de los países en donde se analizó por país la participación de las mujeres en los procesos REDD.

Durante este taller no se contó con participación en igualdad de condiciones entre hombres y mujeres, se discutió el apoyo de GIZ en la Región en el tema REDD coordinado con CICA; se reconoce que ha fortalecido las capacidades regionales a través de las Mesas Nacionales de cada país; ha financiado las reuniones de la Junta Directiva.

Así mismo las Organizaciones regionales ha fortalecido su capacidad de gestión por ejemplo existe un fondo regional de KFW, también ACICAFOC en el área de campesinos de la región.

Se aprobó en el Reclima \$127.7 millones de dólares con FAO para mejorar la resiliencia frente al cambio climático en los sistemas agrícolas del corredor seco de El Salvador; esto como un ejemplo de las posibles sinergias entre diferentes cooperantes, donde los Pueblos Indígenas tienen un reto y aun un reto más grande cuando se tiene un compromiso con el Proyecto de lograr que al menos 20,000 personas indígenas tendrán que verse beneficiados con el Proyecto.

Este taller es una oportunidad clara para la participación de las mujeres en el espacio del Programa REDD.

Sesión 3 Conversatorio “ Equidad de género en Centroamérica actual sus vínculos a temas de Medio Ambiente”

Objetivo: El Conversatorio se desarrolló el día 20 de febrero en el Hotel Terraza con una duración de 2 horas el objetivo de dicha actividad fue conocer las visiones internacionales, regionales y nacionales sobre género, los principales desafíos y oportunidades que se tienen para incidir en la transversalización del tema en instrumentos de políticas públicas ambientales de ámbito regional.

Metodología: Se realizaran tres rondas de 15 minutos cada una, cada participante tendrá cinco minutos por para responder las preguntas; la primera ronda se hace de manera individual y las siguientes dos las preguntas realizadas se responden por las 3 panelistas.

1) Primera ronda

Esther ¿Puedes Compartir un recuento histórico de los procesos que han sido impulsados por las mujeres para poder participar en los procesos?

Wilma ¿Cuáles son las principales barreras de participación de las mujeres para acceder a los espacios de participación?

Teresa ¿Desde tu experiencia como se puede incidir en las autoridades públicas y la cooperación internacional para que se tomen en cuenta los puntos de vista y necesidades de las mujeres?

2) Segunda ronda

¿Cuáles son los principales desafíos de las mujeres indígenas para asegurar la participación efectiva en los procesos de toma de decisión para temas ambientales y forestales en particular?.

3) Tercera ronda

¿Qué oportunidades identifican para fortalecer la participación de las mujeres indígenas en estos espacios?

Finalizadas las rodas se abrió un espacio para preguntas a todas las asistentes al taller.

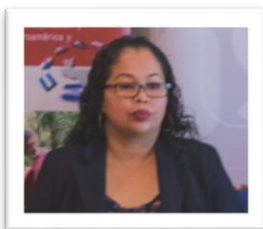
Sobre las Panelistas

Perfil



Esther Camac Ramírez

Quechua Peruana, nacionalizada Costarricense. Socióloga, Teóloga, especialista en género y desarrollo, derechos humanos, derechos indígenas para la seguridad alimentaria. Coordinadora de la Asociación IXACAVAA. Coordinadora para Centroamérica del Enlace Continental de Mujeres Indígenas de las Américas ECMIA. Ha realizado investigación sobre Identidad, género y Cultura.



Wilma Calderón

Licenciada en gerencia y desarrollo social
Experta en pueblos indígenas derechos humanos y cooperación internacional.
Miembro de la junta directiva de la Organización Política del Pueblo Misquito de Honduras



Teresa Zapeta

Maya Indígena, Comunicadora social con maestría en administración Pública, Directora del Foro Internacional para mujeres Indígenas, con más de 15 años de experiencia en organizaciones sociales, laboro en ONU mujeres y ha sido también funcionaria de gobierno.

Principales Resultados

Recuento Histórico de los procesos que han sido impulsados por las mujeres para poder participar en los procesos de toma de decisión

Ha sido un proceso de construcción de más de 20 años donde un grupo de mujeres se ha propuesto ante las dificultades de los nuevos modelos organizativos de los Pueblos indígenas, visibilizar los aportes de las mujeres, dado que en estos espacios no hay participación de ellas y las agendas de estos procesos mixtos también son sus agendas pero no se visibilizan ni la problemática ni los aportes.

A pesar que participaban en varios espacios las experiencias y los temas de las mujeres nunca fueron temas oficiales, sino intercambios y pláticas de pasillo, ante esta realidad, en 1995 en Beijín se soñó con abrir procesos para las mujeres y en Quito se concreta la Primer Asamblea de Mujeres en donde nace el Enlace Continental. Sin embargo no se logra trascender en el movimiento indígena.

Hace cinco años se clarifican las agendas y se diferencian las metodologías de trabajo con las feministas, dado que la prioridad para las Mujeres Indígenas son la participación y el reconocimiento.

Entre las dificultades que encuentran las mujeres para avanzar en su trabajo está el liderazgo, la deslegitimación entre las mujeres y la necesidad de construir alianzas que no es algo a lo que estamos acostumbradas. No se ha logrado incidir en los temas de medio ambiente. Ante estos vacíos y pocas oportunidades nace otro movimiento la Red de Mujeres Indígenas en Biodiversidad.

La diferencia entre el trabajo de mujeres en el movimiento indígena para plantear temas de Equidad y Empoderamiento radica en Afianzar la cosmovisión indígena y cuales elementos de esta Cosmovisión apoyan el empoderamiento siendo estos:

- Equidad
- Complejidad
- Equilibrio

Se busca el empoderamiento a partir del fortalecimiento y revalorización de la propia cosmovisión Indígena.

Principales barreras de participación de las mujeres para acceder a los espacios de participación

Las tres principales barreras son la condición social, ser mujeres y ser indígenas. Otra barrera dentro de los procesos de toma de decisión en organizaciones mixtas a todos los niveles: local, nacional y regional es que se han adoptado Visiones occidentales que no responden a la Cosmovisión Indígena.

En los procesos implementados, se les da la participación en otras áreas no en la toma de decisión, para medio ambiente generalmente no se visualiza el aporte de las mujeres que son las que tienen más conocimiento tradicional y lo trasladan de generación en generación.

En las organizaciones mixtas se habla que hay participación plena y efectiva y esto no es cierto, esto ha motivado a las mujeres a organizarse para visibilizar los aportes en todos los niveles.

Las mujeres desde las organizaciones en donde están, luchan para que se tome en cuenta sus posiciones.

Se han perdido las visiones de dualidad y complementariedad, por ejemplo para seguridad alimentaria fechas de siembra y que sembrar, en el espacio de soberanía no hay mujeres participando en medicina las mujeres son las que tienen el mayor conocimiento, en el tema de ambiente no es separado ellas viven en armonía los roles reproductivos, los quehaceres de la casa no se les desligan, las organizaciones han adoptado visión que no son de ellas.

En sus mismas organizaciones no hay mecanismos claros de participación, cual es el rol de la mujer como se toman las decisiones tomándolas en cuenta.

Las organizaciones se van a las demandas de las organizaciones internacionales, olvidando cual es el real objetivo de la organización y sus principios de auto organización, para evitar la invisibilidad de la mujer.

¿Cómo se puede incidir en las autoridades públicas y la cooperación internacional para que se tomen en cuenta los puntos de vista y necesidades de las mujeres?

La incidencia es una estrategia necesaria por la falta de participación plena y efectiva; el ejercicio de estos dos derechos de manera rutinaria no debería hacernos pensar en incidencia, se asumiría la participación.

Hay una relación de poder en quién toma la decisión, tiene los recursos y quién tiene el conocimiento. Sobre esta base debemos estar conscientes que la incidencia está basada en una relación de desigualdad.

Los elementos principales para lograr incidencia son: la creación de redes; la articulación y la colectividad.

Generalmente se responde a las agendas y demandas de los cooperantes, sumados a esto los celos de los liderazgos es importante considerar estos puntos para lograr hacer incidencia, también es importante aprovechar estas plataformas para poder hacer coordinaciones y alianzas

Otro elemento es la autoestima, no se pide un favor se plantean necesidades y requerimientos en el marco del derecho; por lo que fundamentar las propuestas en derechos colectivos y particulares.

Muchas veces los cooperantes son la bisagra entre el estado y las organizaciones principalmente en procesos con mujeres.

Hay un proceso internacional, compromiso de los Países los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS- esta puede ser la otra línea de incidencia, conociéndolos como hacer para impulsar una agenda internacional con la participación de las mujeres. Al menos 10 están vinculados con los temas REDD, pasando por educación, seguridad alimentaria y medio ambiente.

Fortalecer nuestra incidencia tomando en cuenta los marcos internacionales del derecho convenio 169 y la Declaración.

Otro aspecto a incidir el acceso a los recursos financieros, y las oportunidades técnicas y de formación, los pueblos indígenas tiene mucha experiencia en la tradición oral, pero se debe apostar a nuevos procesos como las tecnologías (acceso al uso de internet y otras herramientas tecnológicas).

Tenemos aún pendiente el reto acortar la brecha entre lo que sucede en lo local, nacional y regional.

Desafíos para asegurar una participación efectiva

Implementar procesos de Paridad. (Lograr la paridad horizontal hablamos de encabezamiento ya tenemos la paridad vertical es decir la alternancia); sería interesante hacer un estudio sobre cuántas mujeres han participado, que están haciendo las organizaciones para asegurar su participación. Que cada organización pueda tener una política de paridad y que responda a los principios indígenas.

Cuantificar el rol de las mujeres en los procesos, el rol de la mujer va más allá del rol de reproducción y cuidado, tienen la claridad de hacer planteamiento para proyectos pero deben ser revalorizadas.

Revisar indicadores para que sean reales, como las mujeres van a definir un mecanismo de garantía para que se visibilicen los aportes de las mujeres en las salvaguardas de Cancún.

Las capacitaciones para las mujeres que hacen gobernanza y no solo medir con satélite en el caso de bosques, también hacen gobernanza hídrica y territorial entre otros, esto no se habla, no se dice, como se mide este aporte?

Desligando la concentración de poder de la financiación del clima que siempre lo toman los hombres, como se involucran en esos procesos y se considera a la mujer, como lo van a promover

Asegurar o institucionalizar un mecanismo de participación para las mujeres, la institucionalización de la participación en la construcción de políticas públicas; debe tener presupuesto, otros aliados y GIZ puede ser la plataforma, o la bisagra que facilite la articulación entre gobierno/Estado y las mujeres indígenas.

Sistematizar y apostarle a la investigación, requiere recursos financieros y técnicos para dar insumos para que las compañeras pueden hacer investigaciones comunitarias, existen vacíos de información para fundamentar los procesos de incidencia.

Fortalecimiento de redes y liderazgo, para estar articuladas, es necesario tener los soportes políticos y financieros para mantenerse comunicadas. El recuperar las formas de vida colectiva, que se han dañado por procesos externos, es una manera de fortalecer también las redes y el tema de indicadores es clave para seguir trabajando en la visibilización de los aportes de la mujer y sobre todo para el tema de comprobación o seguimiento.

Financiamiento, el tema dentro del financiamiento del clima, es la necesidad de asegurar una visión donde las mujeres no son beneficiarias sino COINVIERTEN. Es decir no pueden seguir siendo beneficiarias sino que les permitan ser ejecutores de los recursos. Son Coinversoras y no beneficiarias.

Recuperar y restablecer mecanismos de comunicación e intercambio de experiencias en temas de conservación y restauración, sigue siendo un reto.

Oportunidades para asegurar la participación de las mujeres en el espacio regional

Dialogo; haber iniciado este dialogo es una gran oportunidad dado que somos escuchadas y esperamos que las propuestas puedan ser retomadas para generar acciones concretas.

Crear un mecanismo de financiamiento diferenciado para las mujeres, establecer todas las bases y construir el mecanismo para que las mujeres puedan tener acceso.

Fortalecer las credibilidades de las mujeres, apoyarlas a mejorar los procesos administrativos, como hacemos un nivel de asesoría que permitan mejorar los aspectos administrativos.

Construir nuestra agenda regional como mujeres, se habla que estamos en una región de mucho conflicto, corrupción, pobreza, violencia, intereses sobre nuestros recursos, si se apuesta a las

mujeres se pueden hacer los cambios necesarios. Para esta construcción ya hay una base importantísima y un plan de acción global de donde puede desprenderse una agenda regional.

Promover la incorporación del manejo uso sostenible que hacemos desde nuestros conocimientos tradicionales que muchas veces no son reconocidos como procesos de adaptación y mitigación al cambio climático para sean incorporados como mecanismos de conservación al cambio climático.

Crear un equipo asesor donde las mujeres seamos parte, a nivel regional, se tome en la gestión o gobernanza de bosques las mujeres somos las que más sufrimos y las que buscamos como adaptarnos a estos territorios

Potenciar las capacidades de las mujeres; es una oportunidad para mujeres mismas, los gobiernos y organismos aprovechar la **capacidad organizativa**, estos mecanismos organizativos, a todos los niveles locales, redes nacionales y regionales, les dan gran oportunidad para hacer alianzas y articulación, a pesar de los retos internos que se puedan tener. La otra es la **capacidad de liderazgo**, hay procesos de formación actuales que apoyan estos liderazgos

Existe **capacidad para el manejo administrativo de los fondos/recursos**, ya no se requieren instituciones intermediarias. Están acostumbradas a la rendición de cuentas, se debe seguir

Sesión 4 Presentación de la situación actual de la participación de la mujer indígena en las plataformas de diálogo y en las plataformas de diálogo de REDD+ en los países contraparte del programa.

Objetivo:

Presentar los avances de la Consultoría “Situación actual de la participación de la mujer indígena en las plataformas de diálogo y en las plataformas de diálogo de REDD+ en los países contraparte del programa”

Metodología:



La licenciada Alicia López presentó los avances hasta el momento por parte de la consultoría posterior a esto se preguntó a las participantes por país si conocían todas las plataformas, cuáles eran nuevas para ellas o bien si participan en ellas, se finalizó consultándoles si tenían conocimiento de otras plataformas que no habían sido enlistadas.

Resultados

Los resultados obtenidos de dicho ejercicio se muestran a continuación:

| País | Cual Conocemos | No Conocemos | Otras identificadas |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| El Salvador | Consejo Nacional de Sustentabilidad Ambiental y Vulnerabilidad – CONASAV Mesa Permanente para la Gestión de Riesgos Escuela de Formación para la igualdad Sustantiva (EFIS) Mesa Nacional Indígena de Medio Ambiente Equipo Facilitador de Salvaguardas Comité Nacional de Salvaguardas | Escuela de Formación | |
| Guatemala | Mesa Nacional de Restauración del Paisaje Forestal Mesa de Género REDD+ Mesa Nacional de Cambio Climático Mesa Indígena de Cambio Climático Comité Nacional de Salvaguardas | | |
| Costa Rica | Consejo Consultivo Ciudadano de Cambio Climático Mesa Indígena Plan de Acción de Género de la Estrategia REDD+ Comité de Seguimiento de la Estrategia REDD+ | | Comisión de Asuntos Indígenas del MINAE Red de género, ambiente y cambio climático del MINAE Política pública para pueblos indígenas 2019-2024 |
| Regional | Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA) Centroamérica Verde Plataforma Asociación Mundial para el Agua Centro Clima Plataforma de Seguridad Alimentaria y Nutricional Plataforma de Información sobre género y Ambiente | | Red Indígena en finanzas del clima FILAC-FAO Alianza Mesoamericana de Pueblos y Bosques |

Pendientes por Incluir:

No se revisaron los países de Nicaragua, Panamá, Honduras y México dado que no se ha finalizado la consultoría.

Recomendaciones al Programa

- Se recomienda hacer un análisis detallado del nivel de participación de la Mujer Indígena en estos espacios
- Incluir a Belice que es parte del CICA y de las organizaciones representadas en el Taller

Sesión 5 Mesas de trabajo

Objetivo: Generar insumos que nos permitan contar con un listado de acciones que son requeridas por las Organizaciones representadas en el taller y encontrar puntos de vinculación con el Programa

Metodología: Durante la Sesión de trabajo se realizaron tres ejercicios que buscaban identificar los puntos en común las posibles sinergias que pueden ser potenciadas, tomando como base las presentaciones que fueron desarrolladas durante la mañana y los aportes vertidos en el Conversatorio.

Los ejercicios fueron:

1. Listar Buenas prácticas que se han identificado en la región que son implementadas por Mujeres Indígenas
2. Responder a la pregunta ¿Cómo se puede asegurar la participación de mujeres en instancias de toma de decisión?
3. Responder a la pregunta: ¿Qué mecanismos puede utilizar el Programa REDD a nivel regional para influir al acceso de Mujeres?, esta última pregunta se dividió en dos momentos el primero fue identificar el ¿Qué?; el ¿Cómo? Y el ¿Quién? Y luego vincular las actividades identificadas con los indicadores del Programa para poder identificar posibles apoyos.

En el siguiente apartado se presentan los resultados de dichos Ejercicios

Resultados de Mesas de Trabajo

Ejercicio 1 Buenas Prácticas

| Buenas Practicas de Participación de Mujeres Indígenas en el tema de Bosques | | |
|------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|
| País | Iniciativa | Contacto |

| | | |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Guatemala | Conservación de suelos comunidades de Patzun (abono orgánico) | Sotzil 78394477 |
| | Reforestación en Comunidad de Poaquil (Vivero plantas medicinales) | |
| Panamá | Río Vida (Jóvenes) Reforestación ríos quebradas | Urba Dragna (Elsy Pedro) 67573434 |
| | Asociación Katsako | |
| Costa Rica | Asociación Indígena Stibrawpa | María Elena Herrera Estrategia REDD+ |
| | ACOMUITA | |
| | MNICR | mesaindigena@yahoo.com +506(22252389) |
| | Proyecto de Chocolate/Seguridad Alimentaria IXACAVAA | Faustina Torres Esther Canac |
| El Salvador | Manejo de Recursos Naturales desde los conocimientos y saberes indígenas | CCNIS |
| Honduras | Forestería Comunitaria (Comunidad Rondin) Control de incendios vigilancia territorial Manejo Hídrico | Norvin Goff (504) 31715055 |
| | Paisajes Productivos Comunidad Mabita | Mimat/Cendelo (504) 99118171 |
| | Diversificación de fincas cafetaleras | Fundación COHONDUCAFE (504) 33974172 |
| México | Contra los OGM (Ejido) | Abelardo Torres |
| | APPM | Fabiola del J |
| | Viveros de pino endémico | Guadalupe Tapo |
| | Consejo del Trueque/Economías alternativas | Ernestina Ortiz ortizernestina@yahoo.com.mx |
| Nicaragua | Defensa del Bosque/ Conservación y Reforestación/ Gobernanza Territorial | Fundación Egdolina (505) 88319584 |

Ejercicio 2 Participación de Mujeres en instancias de toma de decisión

| ¿Cómo se puede asegurar la participación de mujeres en instancias de toma de decisión? | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Grupo No. 1 | Grupo No. 2 | Grupo No.3 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Formación en comunidades • Comunicación directa con nuestras autoridades • Fortalecimiento de la autoestima • Formación política que le permita empoderarse • Fortalecimiento organizativo mediante las organizaciones de mujeres • Gestionar un mecanismo de financiamiento para la participación de la mujer en espacios • Permitir el relevo generacional de la participación de las mujeres • Intercambio de conocimientos empleando nuevas herramientas tecnológicas | <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento de Capacidades • Estrategias de Incidencia • Mecanismos Claros de Inclusión en todas las instancias • Inclusión de Mujeres Indígenas en las estructuras de las plataformas | <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento organizacional • Sistematizar experiencias comunitarias • Desarrollo de capacidades • Intercambio de experiencias • Visibilización de los aportes que realizan las mujeres • Institucionalizar la participación de las mujeres en diferentes plataformas • Diplomado sobre finanzas del clima con mujeres indígenas en alianza con FILAC, FIMI, GIZ y FAO • Crear un sistema de monitoreo de participación de mujeres |

Ejercicio 3

Identificación de Mecanismos que puede utilizar el Programa REDD para facilitar/influir en el acceso de Mujeres a los espacios de toma de decisión

Grupo No.1

| ¿Qué mecanismos puede utilizar el Programa REDD a nivel regional para influir al acceso de Mujeres? | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Indicador | Actividad | Mecanismo | Responsable | |
| B1 | Creación de una red virtual | Por medio de TIC`s | ECMIA | Organizaciones Redes (internas) Cooperantes, Redes y Organizaciones |
| B2 | Promover una articulación entre los gobiernos y las mujeres indígenas | Promover diálogos con los gobiernos para la incidencia en las políticas y los presupuestos | Comité Asesor de Mujeres Indígenas de Panamá | Estados Cooperantes Pueblos Indígenas |
| A3 | Consentimiento libre, previo e informado | Crear estrategias de implementación de salvaguardas indígenas | RMIB | Estados Redes |
| A1 | Facilitar los presupuestos para la participación plena y efectiva de las mujeres | Fortaleciendo los presupuestos nacionales aliados y cooperantes | Alianza de Centroamérica y México | Estado Cooperantes |
| B2 | Institucionalizar un mecanismo de participación permanente en el Programa REDD | Asignando y planificando el presupuesto para los encuentros | CICA CCNIS | Proyecto REDD Mujeres Indígenas |

Grupo No. 2

| ¿Qué mecanismos puede utilizar el Programa REDD a nivel regional para influir al acceso de Mujeres? | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Indicador | Actividad | Mecanismo | Responsable |
| A3 | Política de Genero dentro de las Salvaguardas | Talleres para Incorporar políticas de género en Salvaguardas | GIZ/CICA/ECMIA |
| B2 | El Plan para fortalecer el liderazgo de las mujeres | Construir alianzas con Organismos Internacionales | CICA/ECMIA Regional |
| B1 | Elaborar una Agenda Regional de Mujeres Indígenas | Asamblea General participativa | ECMIA/CICA |
| O2 A1 | Crear un Mecanismo de Financiamiento | Asignación de recursos de financiamiento | GIZ/CICA/ECMIA |
| B2 | Mesa de Trabajo de Mujeres Indígenas | Realizar reuniones con tareas completas | Delegada por país/Representante de Mujeres Expertos/as por temas |

Grupo No. 3

| ¿Qué mecanismos puede utilizar el Programa REDD a nivel regional para influir al acceso de Mujeres? | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Indicador | Actividad | Mecanismo | Responsable |
| B2 | Agenda de Trabajo | Diseñar y formular plan de trabajo | Petit comité (CICA; ECMIA, Alianza, RMIB) |
| B1 | Incidencia a Organizaciones Mixtas | Formulación de estrategia de Genero | Comité (CICA; ECMIA, Alianza, RMIB) |
| | | Elaborar un plan de trabajo conjunto | Comité (CICA; ECMIA, Alianza, RMIB) |
| C3 | Sistema de monitoreo de participación de Mujeres Indígenas | Base de datos desagregada por Sexo | Redes regionales y GIZ |
| A3 | Piloto de CLPI con mujeres Indígenas | Elaboración de Mecanismo de CLPI con Mujeres Indígenas | Redes Regionales Indígenas, FIMI, FILAC y GIZ |
| A2 | Sistematización de Buenas Practicas en el cuidado del bosque por mujeres Indígenas | Investigaciones comunitarias | Redes Regionales Indígenas, FILAC y GIZ |
| B2 | Fortalecimiento de Capacidades de Organizaciones de Mujeres Indígenas | Diplomados en temas ambientales | Redes Regionales Indígenas y organizaciones |
| B1 | Monitoreo y seguimiento acuerdos COP`s | Desarrollo de eventos paralelos para presentación de experiencias Posicionamiento | Organizaciones de mujeres indígenas |

Día Dos

Sesión 6 MECANISMO DE DISTRIBUCIÓN DE BENEFICIOS DE REDD A LAS MUJERES INDÍGENAS EN COSTA RICA

Objetivo: Conocer la experiencia de Costa Rica para definir un mecanismo de distribución de beneficios de REDD y el proceso hecho en el país para establecer el plan de acción de género.

Metodología: Se presentará por parte de María Elena Herrera de la Secretaria REDD/ Fondo Nacional de Financiamiento, la experiencia que desarrollaron en Costa Rica para el Plan de acción de género y la creación de un mecanismo de distribución de beneficios de REDD a las mujeres indígenas.

Resultados: El proceso hecho por Costa Rica para establecer el Plan de acción de Género de REDD, inició en 2010, se realizó el sistema ambiental estratégico social SESA, se coordinó con Pueblos indígenas.

Se obtuvieron algunas lecciones aprendidas por ejemplo no se logró trabajar con ellos hasta que no se aceptaron los temas en los que ellos querían trabajar: a) PSA; B) saneamiento de tierras; c) Conflicto por sobreposición de tierras Indígenas y áreas protegidas; c) Como garantizar la participación y como se monitorea el cumplimiento. D) definición de bosques desde la visión Indígena.

Se estableció una hoja de ruta con 4 acciones grandes:

- 1) Reconocimiento y empoderamiento de las mujeres como partes interesadas relevantes
- 2) Fortalecimiento y sensibilización institucional para igualdad de género
- 3) Proceso para asegurar participación y toma de decisiones
- 4) Diseño de mecanismo responsivo para permitir la distribución de beneficios.

La estrategia REDD se compone de seis políticas una de estas es solo para Proyectos Indígenas.

Se hizo un análisis de brechas, se creó un módulo de capacitación para que el gobierno pueda sensibilizar en el tema de género.

Con estas acciones previas se creó un Plan de acción que tiene por objetivo Promover la igualdad de género en la restauración y ecosistemas forestales.

Costa Rica esta a la puerta de la firma del ERPA con el Banco Mundial para la Reducción de emisiones de áreas silvestres protegidas y del fondo nacional de financiamiento forestal, lo demás no se ha tocado; REDD en Costa Rica es voluntario, se aplica el mecanismo de consulta si dicen si se trabaja de lo contrario son respetuosos de las decisiones. Se espera que un porcentaje de lo que se venda llegue para la creación de un fondo inclusivo de desarrollo sostenible que ha sido planteado como parte de la estrategia a través del banco ambiental que permita financiar iniciativas de mujeres con menos trabas que los fondos administrados por el gobierno.

La segunda parte de la intervención contemplo la presentación realizada en Alemania donde se rescata el contexto nacional de Costa Rica en donde se cuenta con 5 millones de hectáreas el 50% es cobertura forestal; 2.5 millones de has. son áreas silvestres protegidas, el resto 1.250 millones de ha pertenecen a los privados incluyendo territorios indígenas la primera negociación se haría con el 34% que son del estado. El SINAC y la Secretaria REDD son los responsables de implementar la Estrategia REDD.

El PSA (Pago por servicios ambientales es un mecanismo creado en la ley forestal que dice que el Estado le reconoce a los propietarios privados la mitigación de gases de efecto invernadero, la protección del recurso hídrico; la belleza escénica y la conservación de la biodiversidad sobre esto el Estado paga, el dinero se paga del 3.5% del impuesto único en Costa Rica se tasa el combustible y una parte del impuesto viene a FONAFIFO, quien establece los criterios de prioridad para el pago es el SINAC. Los pueblos indígenas tienen una salvedad en Costa Rica pueden someter hasta 300 has. También hacen convenios público-privados, los ecomarchamos, una tarjeta de débito del Banco Nacional donde el 10% del pago se usa para pagar biodiversidad a perpetuidad.

Surgieron las recomendaciones siguientes: a) dar una mirada hacia las estructuras de las Asociaciones de Desarrollo para cumplir con los requisitos de las ADIS; b) El PSA no solo debe mirar a las ADIS sino a otras estructuras; c) **La creación del fondo inclusivo debe definir los criterios y mecanismos para el pago para la mujer y acceso;** y esto podría ser apoyado por le Proyecto.

Reflexión final y próximos pasos

Comentarios:

- Considerar el apoyo a un pilotaje sobre la formulación de criterios diferenciados para mujeres Indígenas en un fondo ya existente.
- Crear un proceso de seguimiento virtual a este espacio de coordinación adicionalmente a la gestión de recursos para sesiones presenciales.
- Crear un mecanismo de información y seguimiento de lo que se está negociando a nivel internacional
- Sondear la posibilidad de lograr visibilidad en el campo internacional a través de la participación en eventos de este tipo por ejemplo Side Event.

Acuerdos

- Se conforma un grupo de seguimiento, son miembros las cuatro redes, el anclaje queda en el CICA.
- Elaborar un plan de trabajo conjunto
- Se forma un grupo de whats app para dar seguimiento a los próximos pasos y el cumplimiento de las fechas

- Se acuerda consultar con la Alianza si esta participa en el proceso
- Crear una alianza con GIZ para: a) Afinar el Plan de Trabajo; b) Apoyo a cuatro temas relevantes: Agenda Regional de Mujeres Indígenas; Estrategia de Género en Organizaciones Mixtas; Mecanismos de financiamiento y Fortalecimiento de capacidades.
- Vincular acciones con instrumentos regionales para asegurar continuidad
- GIZ REDD+ apoya con un borrador del Perfil del Grupo de trabajo.
- Una vez conformado el comité CICA organiza reunión con GIZ y Comité

Próximos pasos

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| • Entrega de memoria | 1 de marzo |
| • GIZ envía memoria a participantes | 4 de marzo |
| • Se reciben observaciones por parte de las participantes | 15 días después de recibida la memoria |
| • GIZ envía perfil del grupo de trabajo a participantes | 15 de marzo |
| • CICA consulta con Alianza si participan en el proceso. Se envía nota con memoria de taller | 4 de marzo |
| • CICA gestiona la delegación de miembros al Comité | 30 de marzo |