



## Taller: Agenda Estratégica de la Red de Mujeres Indígenas de Mesoamérica

San Salvador, 11 y 12 de julio de 2019



Elaborado por: Floralba Ardila (LiderazgOrganizacional)

Contrato: 83325936 – Diseño, moderación y sistematización de taller para elaborar y socializar Plan de Acción del Grupo de Mujeres Indígenas de C.A.

San Salvador, 15/07/2019

Con el apoyo de:

**PROGRAMA REGIONAL REDD**

Reducción de Emisiones de la Deforestación y Degradación de Bosques en Centroamérica y República Dominicana



**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH





# CONTENIDO

I.	ASPECTOS GENERALES.....	1
	A. Contexto .....	1
	B. Objetivos del taller .....	2
	C. Agenda.....	2
	1. Agenda estratégica de las mujeres indígenas .....	2
	2. Presentación de la Agenda a actores relevantes.....	3
	D. Acto de apertura.....	3
II.	DESARROLLO DE LA AGENDA ESTRATEGICA.....	4
	A. Redes participantes .....	5
	B. Ejes estratégicos .....	5
	C. Desarrollo de la Agenda Estratégica.....	5
	1. Promoción de espacios de participación e incidencia a nivel de políticas públicas.....	5
	2. Desarrollo de Capacidades a nivel individual y de organización.....	6
	3. Mecanismos diferenciados de financiamiento dirigidos a mujeres indígenas.....	7
	D. Estrategia de género del Programa REDD+ .....	7
	1. Objetivo general de la Estrategia .....	8
	2. Objetivos específicos .....	8
	3. Líneas estratégicas.....	8
	E. Instrumento tecnológico para el seguimiento del grupo de redes.....	8
	F. Exposición COMMCA .....	9
III.	CONFERENCIA DE PRENSA.....	10
IV.	PRESENTACION DE LA AGENDA ESTRATEGICA A ACTORES RELEVANTES .....	10
V.	PASOS A SEGUIR .....	12
VI.	CIERRE DE LA REUNION .....	12
	<b>ANEXOS .....</b>	<b>1</b>



## I. ASPECTOS GENERALES

### A. Contexto

El Programa Regional Reducción de Emisiones por la Deforestación y Degradación de Bosques en Centroamérica y República Dominicana (REDD III) es un programa financiado por el Ministerio Federal de Desarrollo Económico y Cooperación de Alemania (BMZ) y ejecutado por la GIZ en coordinación con la Comisión Centroamericana de Ambiente y Desarrollo (CCAD).

El programa se ha trazado el objetivo de contribuir a la conservación y el manejo sostenible de los bosques en la región a través de la consolidación de mecanismos de financiamiento para su implementación y monitoreo en el marco de los procesos nacionales del mecanismo REDD+.

Dentro de sus propósitos el Programa contribuye a facilitar y fortalecer plataformas regionales de diálogo sobre gobernanza de REDD+, para elaborar propuestas técnicas con enfoque de género y participación de los pueblos indígenas, con el fin de incidir en la agenda regional.

La participación activa de los Pueblos Indígenas y Comunidades Locales (PICL), incluidas mujeres de tales comunidades, ha sido esencial en muchos países para la formulación de sus estrategias REDD+. Tales procesos participativos, así como las estructuras de gobernanza inclusivas son esenciales para lograr una buena gobernanza forestal.

En 2013 se generó un espacio de análisis y debates en torno a las medidas necesarias para garantizar la participación plena y efectiva de los PICL en REDD+. Una de las conclusiones alcanzadas fue que REDD+ puede ser un catalizador para impulsar el diálogo, mejorar y hacer relaciones más inclusivas entre los PICL, las mujeres y los gobiernos nacionales (Weilburg, Alemania).

Posteriormente, en 2018, se llevó a cabo la segunda Conferencia de Weilburg sobre inclusión social en los procesos REDD+ que llevó a la definición de nuevas acciones y pasos a seguir. Dentro de los mensajes más importantes de esta segunda Conferencia se mencionan los siguientes:

- Reconociendo la naturaleza transversal del género y el importante papel de las mujeres en la gestión forestal, se debe dar prioridad al apoyo y financiamiento dedicado a las mujeres rurales e indígenas, incluidas las pastoras, para garantizar sus derechos legales, incluido el desarrollo y fortalecimiento de capacidades, así como de las plataformas para el diálogo con el Estado.
- El Fondo Cooperativo para el Carbono de los Bosques (FCPF) debe garantizar financiamiento continuo para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades de las organizaciones indígenas y de las organizaciones de comunidades locales, extendiendo el Programa de Desarrollo de Capacidades para los pueblos indígenas y la sociedad civil hasta el 2025, incrementando el presupuesto anual asignación para que los pueblos indígenas y las comunidades locales puedan participar efectivamente en el diseño e implementación de programas de reducción de emisiones financiados por el FCPF Carbon Fund. Aquí se debe incluir el desarrollo de capacidades en monitoreo, revisión y verificación (MRV).
- Los gobiernos, las agencias de financiamiento nacionales e internacionales deben priorizar el desarrollo de mecanismos de acceso directo por parte de las organizaciones indígenas y de comunidades locales en una amplia gama de necesidades y temas, incluido el financiamiento dedicado a través de proyectos y programas existentes.

- El FCPF debe organizar próximos espacios de diálogo de pueblos indígenas y comunidades locales, incluidos pastores, a nivel regional y global para evaluar los últimos 10 años de REDD+ y renovar la agenda global conjunta para los siguientes pasos.

Es así como el Programa REDD+, en articulación con el Consejo Indígena de Centro América (CICA) y a partir del Componente del Programa: Facilitación y fortalecimiento de plataformas regionales de diálogo sobre gobernanza de REDD+ para elaborar propuestas técnicas con enfoque de género y participación de los pueblos indígenas, consideró conveniente fomentar espacios de diálogo con mujeres indígenas, lo que conllevó a celebrar un primer taller de mujeres indígenas en febrero del presente año. El apoyo a este proceso surge en el marco de una reunión efectuada con representantes de los países que conforman el CICA (octubre de 2018), en donde los participantes plantearon una solicitud para trabajar en la conformación de una agenda de trabajo para el fortalecimiento de la gestión de las mujeres indígenas en la región.

Posteriormente, se desarrolló un segundo taller, dando continuidad a los acuerdos alcanzados en el taller previo, el cual se llevó a cabo en la ciudad de San Salvador, El Salvador, los días 11 y 12 de julio del año en curso. El presente documento sistematiza los resultados alcanzados en el segundo taller.

## B. Objetivos del taller

Las redes de Mujeres Indígenas de Mesomérica construyen una Agenda Estratégica que establece las acciones necesarias para su participación y liderazgo en el marco de la agenda ambiental/forestal (con énfasis en REDD+).

## C. Agenda

### 1. Agenda estratégica de las mujeres indígenas

**Día 1: 11/07/2019**

HORARIO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
8:00	Invocación Indígena	CCNIS
8:30	Palabras de Bienvenida	CICA y GIZ
8:45	Presentación de objetivos y agenda del taller. Presentación de participantes	Moderadora
9:30	Recapitulación del taller previo	Betty Pérez
9:45	Receso – café	
10:00	<u>Agenda Estratégica para la incidencia política de las redes de Mujeres Indígenas y mixtas de Mesoamérica</u> Validación y confirmación de áreas temáticas y definición de objetivos	3 grupos
10:30	Área temática 1: Promoción de espacios de participación e incidencia a nivel de políticas públicas (validación de actividades, establecimiento del plan de acción)	Todos
12:30	Almuerzo	
13:30	Área temática 2: Desarrollo de capacidades e incidencia Área temática 3: Mecanismos diferenciados de financiamiento dirigidos a mujeres indígenas	2 grupos

15:30	Plenaria	Todos
16:30	Cierre y café	

## Día 2: 12/07/2019

HORARIO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
8:00	Conferencia de prensa de Mujeres Indígenas para la buena gestión de los bosques de Centroamérica	Participantes y miembros de la prensa
8:30	Recapitulación y confirmación de plan operativo	Todos
9:00	Propuesta para el intercambio de experiencias en mecanismos de acceso al financiamiento para pueblos indígenas	Alicia López, REDD-CCAD/GIZ
9:25	Red virtual de mujeres indígenas – tecnología para la comunicación	Oscar Rodríguez, REDD-CCAD/GIZ
9:45	Receso	
10:00	Actividades e información a compartir por las redes de mujeres indígenas	Todos
10:30	Pasos a seguir	Todos
11:00	Preparación de la presentación con la Agenda Estratégica	
11:45	Marco conceptual de los Derechos Humanos y universales de las mujeres para su incidencia en políticas públicas	Alicia Rodríguez Illescas, Secretaria Técnica COMMCA
12:15	Cierre, almuerzo	

## 2. Presentación de la Agenda a actores relevantes

HORARIO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
14:00	Bienvenida y presentación de participantes Apertura: contexto del proceso	CICA/GIZ
14:30	Presentación de áreas temáticas y sus objetivos	Representante del grupo
14:45	Presentación de la Agenda Estratégica por área temática	Representante del grupo
15:45	Espacio para comentarios de los invitados, preguntas y respuestas. Agenda de invitados en el marco de la participación de mujeres indígenas	Todos
16:30	Cierre, invocación indígena	CCNIS
16:40	Refrigerio	

### D. Acto de apertura

El taller dio inicio con el acto de invocación (oración ancestral) desarrollado por representantes de las redes de Mujeres Indígenas de Mesoamérica.



Posteriormente, el señor Jesús Amadeo Martínez, Consejero Mayor del CICA, dio la bienvenida a las mujeres indígenas participantes y destacó la importancia de la reunión que contribuirá a lograr acuerdos para una agenda de trabajo conjunto.

Asimismo, el señor Guillermo Mayorga del Programa REDD+ de la GIZ saludó a las participantes y resaltó la importancia que el Programa le confiere al fortalecimiento de plataformas regionales de diálogo sobre gobernanza de REDD+ asegurando el enfoque de género y participación de los pueblos indígenas.

## II. DESARROLLO DE LA AGENDA ESTRATEGICA

Como se ha mencionado previamente, el presente taller brinda continuidad a una primera reunión celebrada en febrero del año en curso. Al respecto, la señora Betty Pérez brindó una recapitulación de los temas tratados en dicha reunión, entre los cuales se mencionan:

- Se acuerda conformar un grupo de seguimiento a los acuerdos de la primera reunión, con el anclaje en el CICA.
- En próxima reunión se desarrollará un plan de trabajo conjunto.
- Conformar una red de comunicación virtual (como WhatsApp) para dar seguimiento a los próximos pasos y el cumplimiento de las fechas.
- Crear una alianza con GIZ para: (a) afinar el plan de trabajo; (b) apoyo a cuatro temas relevantes (Agenda regional de mujeres indígenas, estrategia de género en organizaciones mixtas, mecanismos de financiación y fortalecimiento de capacidades).
- Vincular acciones con instrumentos regionales para asegurar continuidad.
- Apoyar en la organización de la primera reunión del comité.

En el marco de este proceso y del objetivo trazado, la segunda reunión se enfocó en discutir y acordar la Agenda Estratégica de Mujeres Indígenas de Mesoamérica que se constituirá en la base de trabajo conjunto de las redes que mostraron interés y atendieron la convocatoria al proceso iniciado en febrero pasado por iniciativa del CICA.



A lo largo de uno y medio días, las representantes de las redes participantes desarrollaron su Agenda Estratégica y posteriormente, en la tarde del segundo día, hicieron su presentación formal ante actores clave de diversas instituciones de cooperación nacional y regional, así como instancias del Estado salvadoreño.

## A. Redes participantes

En la reunión participaron representantes de las siguientes redes de mujeres indígenas:

- Consejo Indígena de Centroamérica (CICA)
- Centro para la Autonomía y Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CADPI)
- Alianza de Mujeres Indígenas de Centroamérica y México (ALIANZA)
- Red de Mujeres indígenas sobre Biodiversidad de América Latina y el Caribe (RMIB-LAC)
- Consejo Coordinador Nacional Indígena Salvadoreño (CCNIS)
- Enlace Continental de Mujeres Indígenas de América (ECMIA)

## B. Ejes estratégicos

La Agenda Estratégica de las redes de Mujeres Indígenas de Mesoamérica se plantea objetivos y áreas temáticas según se describe a continuación:

<b>Objetivo de la Agenda</b>	<b>La ejecución de la agenda estratégica propiciará cambios políticos y sociales en los sectores medioambiental/forestal en los países de la región, en beneficio de los pueblos indígenas y en particular de las mujeres indígenas.</b>
<b>Área temática 1:</b>	<b>Promoción de espacios de participación e incidencia a nivel de políticas públicas</b> <u>Objetivo:</u> Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres indígenas en plataformas políticas ambientales/forestales
<b>Área temática 2:</b>	<b>Desarrollo de Capacidades a nivel individual y de organización</b> <u>Objetivo:</u> Fortalecer el liderazgo de las Mujeres Indígenas para la toma de decisiones a nivel local, nacional y regional
<b>Área temática 3:</b>	<b>Mecanismos diferenciados de financiamiento dirigidos a mujeres indígenas</b> <u>Objetivo:</u> Asegurar la participación de las mujeres indígenas dentro de los mecanismos de financiamiento.

## C. Desarrollo de la Agenda Estratégica

### 1. Promoción de espacios de participación e incidencia a nivel de políticas públicas

Temas	Acciones estratégicas	Responsable	Cogestores	Tiempo
<b>1.1 Articulación entre los gobiernos y las mujeres indígenas</b>	Establecidas alianzas entre Redes de Mujeres con COMMCA	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Ago/19
	Establecidas alianzas entre Redes de Mujeres con PARLACEN	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Oct/19

Temas	Acciones estratégicas	Responsable	Cogestores	Tiempo
	Establecidas alianzas entre Redes de Mujeres con ParLatino	CICA		Oct/19
<b>1.2 Institucionalización de la participación permanente de mujeres indígenas en el Programa REDD+</b>	Insumos de las redes son integrados a la Estrategia de Género del Programa REDD+	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Nov/19
<b>1.3 Participación en el ámbito CICA</b>	Redes de MI de Mesoamérica articuladas, con agenda común	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Spt/19
	Estrategia de género en CICA desarrollada	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Mar/21
<b>1.4 CLPI<sup>1</sup> con mujeres indígenas</b>	Diseñadas guías para la implementación del CLPI	CICA	GIZ	Dic/19
	Monitoreado el CLPI para el Programa “Corredor Seco”	CICA	GIZ	Por definir
<b>1.5 Posicionamiento en espacios internacionales</b>	Evento paralelo en Pre COP Costa Rica	CICA	GIZ	Oct/19
	COP – Chile	CICA	GIZ	Dic/19
	Foro permanente	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Abr/20

## 2. Desarrollo de Capacidades a nivel individual y de organización

Temas	Acciones estratégicas	Responsable	Cogestores	Tiempo
<b>2.1 Fortalecimiento organizacional y liderazgo de las mujeres indígenas (internacional, nacional, territorial)</b>	Creada escuela de formación política Indígena para Mujeres	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Oct/20
<b>2.2 Gestión del conocimiento (sistematizaciones, intercambios) para la protección de bosques por mujeres indígenas (ERCC, eje 2, act. 2.5)</b>	Foros, pasantías y diplomados para el intercambio de experiencias y buenas prácticas	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Spt/19
	Buenas prácticas que involucre a Mujeres Indígenas sistematizadas	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Feb/20
<b>2.3 Formación en temas ambientales dirigidos a mujeres indígenas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temas identificados</li> <li>• Organizaciones formadoras mapeadas</li> </ul>	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Dic/19
<b>2.4 Comunicación, coordinación y monitoreo de la agenda estratégica</b>	Red Virtual de Mujeres Indígenas desarrollada	CICA	GIZ	Nov/19

<sup>1</sup> CLPI: Consentimiento Libre, Previo e Informado, derecho específico de los pueblos indígenas reconocido en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas. A través del CPLI los pueblos indígenas pueden dar o negar su consentimiento a un proyecto que les afecte a ellos o a sus territorios.

### 3. Mecanismos diferenciados de financiamiento dirigidos a mujeres indígenas

Temas	Acciones estratégicas	Responsable	Cogestores	Tiempo
<b>3.1. Salvaguardas indígenas en mecanismos de financiamiento</b>	Identificados los actores trabajando en Salvaguardas y Pueblos Indígenas	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Nov/19
<b>3.2 Gestión de recursos financieros para la participación plena y efectiva de las mujeres (gobiernos, cooperación)</b>	Identificados los fondos disponibles para Pueblos Indígenas	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Ene/20
<b>3.3 Instrumentos diferenciados para mujeres indígenas dentro de los mecanismos de financiamiento</b>	Diseñado un mecanismo de participación de mujeres indígenas en los mecanismos de financiamiento	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Mar/20
<b>3.4 Posicionamiento en foros internacionales</b>	Propuestas desarrolladas y concretas	CICA	ECMIA, AMICAM, RMIB, RACCN	Continuo



#### D. Estrategia de género del Programa REDD+

Uno de los temas priorizados por el Grupo de redes fue la revisión de la Estrategia de género formulada para ser integrada en la gestión del Programa. Esta revisión tiene como propósito retroalimentarla para fortalecerla y, de ser el caso, tomar insumos para su futura formulación de la Estrategia de género en el CICA.

A continuación se presentan los elementos esenciales y luego, en el Anexo 3, se presenta integralmente la Estrategia como insumo para que el Grupo de redes, pueda revisarla a mayor detalle y proveer comentarios y para identificar elementos de utilidad para la futura estrategia de género del CICA.

### 1. Objetivo general de la Estrategia

Propiciar cambios con la finalidad de transversalizar y operativizar los enfoques de género e inclusión social en las actividades del programa, como un elemento fundamental para propiciar la equidad e igualdad de género en el aprovechamiento y conservación de los ecosistemas y paisajes forestales.

### 2. Objetivos específicos

- Propiciar un entorno inclusivo para brindar igualdad de derechos y oportunidades a las mujeres, pueblos indígenas población de jóvenes para la gestión sostenible de los paisajes forestales,
- Desarrollar procesos de formación y sensibilización en aspectos de género para concienciar a los distintos actores involucrados en la gestión sostenible de los paisajes forestales,
- Desarrollar programas nacionales y regionales de empoderamiento de las mujeres y pueblos indígenas, para generar recursos que permitan potenciar sus capacidades y su autonomía económica y generar un entorno propicio para la participación efectiva de las mujeres, población de jóvenes y pueblos indígenas, para la consecución de paisajes forestales restaurados.
- Propiciar condiciones para el funcionamiento de comunidades nacionales y regionales de aprendizaje incorporando los aspectos de género como parte de la gestión del conocimiento.

### 3. Líneas estratégicas

La teoría de cambio definida para la estrategia de género de REDD+ plantea la necesidad de impulsar transformaciones positivas en el acceso, uso y control de los recursos forestales y las oportunidades para hombres y mujeres producen impactos en la restauración de paisajes; en ese sentido, la Estrategia está sustentada en cinco líneas estratégicas centrales y dos ejes transversales, como se muestra en el esquema.

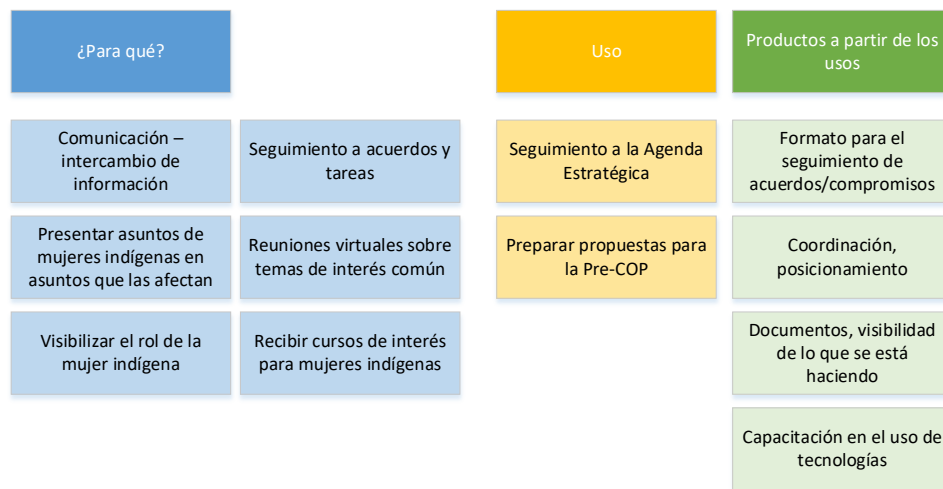


En el Anexo 4 se presenta la Estrategia completa, como insumo para su análisis y retroalimentación por parte de las redes que participan en el proceso.

### E. Instrumento tecnológico para el seguimiento del grupo de redes

Una de las acciones estratégicas a impulsar, en el marco de la Agenda Estratégica es la Red virtual de Mujeres Indígenas, a fin de facilitar su comunicación, coordinaciones, intercambios y seguimiento a tareas y acciones en curso. La GIZ acompañará este proceso generando una herramienta tecnológica

a partir de las necesidades establecidas por el grupo. Al respecto, las participantes identificaron sus necesidades y expectativas como se describen a continuación:



Con los insumos obtenidos se procederá determinar las opciones tecnológicas que posibilitarán que se logren los productos esperados. Para dar inicio al proceso preparatorio de estas opciones y la manera de funcionar o de administrar la plataforma se nombró un comité que trabajará en ello con el acompañamiento de la GIZ, los integrantes son:

Comité de tecnología
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yanel Venado, Coordinadora Nacional de Pueblos Indígenas de Panamá (COONAPIP)- ya_ny05@hotmail.com</li> <li>• Ana Lucía Alemán, CADPI - aleman@cadpi.org</li> <li>• Idalia Tesorero, Red Nacional de Mujeres Indígenas de El Salvador - papalutsajti@gmail.com</li> <li>• Néstor Alejandro Guillén, Red Nacional de Jóvenes Indígenas (Apoyo técnico de comunicación de CCNIS)- guillennestor6@gmail.com</li> <li>• Abner Jiménez, REDD/GIZ, <a href="mailto:Abner.jimenez@giz.de">Abner.jimenez@giz.de</a></li> </ul>

La primera reunión virtual del comité de tecnología se programará para la última semana del mes de julio del año en curso.

## F. Exposición COMMCA

La doctora Alicia Rodríguez Illescas, Secretaria Técnica del Consejo de Ministras de la Mujer de Centro América (COMMCA), desarrolló una disertación sobre la importancia del trabajo de las mujeres para la incidencia en las políticas públicas desde una perspectiva de derechos humanos y universales. Son procesos en curso que no tienen, de momento, punto de llegada y que por ello es determinante que las mujeres se organicen y fortalezcan para asegurar su participación en roles clave y en la toma de decisiones.

La doctora Rodríguez mencionó algunos procesos en curso de la agenda del COMMCA. Se cuenta con una Política Regional de Igualdad y Equidad de Género aprobada en la XLII Reunión de Jefes de Estado y de Gobierno de los países del SICA (2013).

Asimismo, en temas más relacionados con la Agenda Estratégica de las redes de Mujeres Indígenas de Mesoamérica, la Secretaria Técnica hizo mención de un proceso en curso para el desarrollo de una *Agenda Regional para las Mujeres Rurales y la Igualdad y Equidad entre los Géneros*, en etapa de negociación con el Consejo Agropecuario Centroamericano (CAC).

En respuesta a algunos comentarios sobre el tema del “feminismo indígena”, hizo mención de que en las ciencias políticas se determina que el feminismo es universal, tiene una sola identidad. Las mujeres indígenas tienen el derecho de aportar al feminismo y deja planteada la pregunta: *¿la opresión de las mujeres es natural o es cultural?*

Una de las participantes mencionó que el tema tiene un antes y un después con Beijing, las mujeres indígenas han dado aportes y discusión en Naciones Unidas.

Por último, la doctora Rodríguez alentó a las mujeres indígenas a perseverar en el desarrollo e impulso de su Agenda Estratégica y recomendó que se buscará priorizar y concretar las acciones estratégicas a fin de lograr su viabilidad y mantener la motivación de todas las involucradas.

### **III. CONFERENCIA DE PRENSA**

El CICA convocó a una conferencia de prensa para plantear los desafíos que enfrentan las Mujeres Indígenas de la región en el marco de sus derechos y de los desafíos para la buena gestión de los bosques de Centroamérica.

La actividad fue organizada por el CICA con el apoyo de la GIZ a través del Programa REDD+, las representantes de las redes plantearon la necesidad de construir una agenda estratégica consensuada, para enfrentar las causas adversas de la deforestación y el cambio climático partiendo de un diálogo con los sectores relevantes a niveles regional, nacional y local de los países, respetando la participación plena y efectiva de las Mujeres Indígenas. En el Anexo II se presenta el Comunicado de Prensa.



### **IV. PRESENTACION DE LA AGENDA ESTRATEGICA A ACTORES RELEVANTES**

El CICA realizó una importante convocatoria a diferentes organizaciones nacionales y regionales, tanto de cooperación técnica y financiera como el Banco Mundial, ONU Mujeres, la FAO, el FIDA, también instancias del Estado salvadoreño, como la Procuraduría General para la Defensa de los Derechos Humanos, el Ministerio de Cultura, el Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria (ISTA), el Ministerio de Medio Ambiente, Universidad de El Salvador, la Fundación Salvadoreña para el

Desarrollo Económico y Social (FUSADES), así también, a instancias de la integración centroamericana como el COMMCA, CCAD y la SG-SICA.

Hubo una importante acogida al esfuerzo iniciado por el Grupo de Mujeres Indígenas de Mesoamérica al construir su Agenda Estratégica, sobre la cual manifestaron interés en buscar acercamientos para potenciales procesos conjuntos.

También, algunas organizaciones hicieron mención de sus procesos en curso, entre ellas:

- El ISTA hizo mención de sus intenciones de impulsar procesos para la legalización de la propiedad de tierras. Asimismo, se refirió al impulso de una Escuela Técnica Agraria y de Género donde sin duda el tema indígena estará presente.
- Las instancias del SICA indicaron que existe en el Sistema de la Integración Centroamericana un Consejo Consultivo (CC-SICA) dentro del cual está integrado el CICA y que es un importante espacio para posicionar la Agenda en las instancias de la integración.
- El FIDA, por su parte, se refirió a un financiamiento en coordinación con ONU Mujeres, para favorecer el empoderamiento de las mujeres pobres del medio rural mediante la inversión en iniciativas dirigidas a la educación, la integración económica y la seguridad alimentaria. Asimismo, se refirió, para el caso de El Salvador, el trabajo que se viene impulsando junto con ONU Mujeres y FAO acerca de la *Política Nacional para el Desarrollo Integral de las Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas de El Salvador 2018-2030*. Es una política sectorial que enfatiza la transversalización de la igualdad de género y la garantía de los derechos humanos de las mujeres desde las políticas que intervienen en el desarrollo rural territorial. Esta política contribuirá a lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sobre todo el Objetivo 2 referido a la erradicación del hambre, así como el Objetivo 5 que pretende lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
- La FAO se refirió a dos procesos en curso, por una parte, junto con el PNUD y el FIDA en coordinación con el Ministerio de Cultura de El Salvador, lanzaron el *Plan de Acción Nacional de Pueblos Indígenas de El Salvador (PLANPIES)*, el cual, unificará acciones para revalorizar, resguardar y promover el patrimonio cultural de la población indígena en el país.

Por otra parte, hizo mención sobre el proyecto *Escalamiento de la Resiliencia Climática en los Agroecosistemas (RECLIMA)*, que fue aprobado recientemente por el Fondo Verde del Clima y que será implementado en El Salvador en donde se busca la revitalización de los territorios del Corredor Seco a fin de generar condiciones para que las comunidades mejoren sus medios de vida.



## V. PASOS A SEGUIR

Al concluir la reunión se desarrolló una revisión de los temas en curso para identificar las tareas inmediatas y actores relevantes, según se muestra en el siguiente esquema:

¿Qué?	¿Quién?	¿Cuándo?
Envío de la memoria del taller	GIZ	22/07
Desarrollo de la Red virtual: Reunión de inicio (virtual)	Comité de tecnología	Última semana de julio
Definición de evento paralelo Pre-COP	GIZ/CICA	Última semana de julio

## VI. CIERRE DE LA REUNION

Al finalizar el encuentro los señores Jesús Amadeo Martínez, Consejero Mayor del CICA y Jan Bock, Director del Programa REDD+/GIZ, realizaron el cierre formal del encuentro resaltando su valor estratégico como punto de partida para un proceso de intercambios y cooperaciones en beneficio de las mujeres indígenas y de los países para construir una región de desarrollo y equidad.

El Consejero Mayor del CICA aprovechó la oportunidad para recomendar que las diferentes organizaciones de mujeres indígenas deben asegurar la continuidad de la participación de las delegadas designadas para este proceso, a fin de garantizar la continuidad y el buen desarrollo de la



Agenda Estratégica. Quienes están participando conocen el hilo conductor del proceso de desarrollo de la Agenda y podrán dar un buen seguimiento.

Posteriormente, se desarrolló por parte de las representantes de las redes, la invocación como acto de cierre.





# ANEXOS

## ANEXO 1 – Participantes de la Reunión del Grupo de Redes de Mujeres Indígenas de Mesoamérica

N°	Nombre	Organización	País
1	Nancy E. Henríquez	MIN/CICA	Nicaragua
2	Dolores Cabnal	Red de Mujeres Indígenas y Biodiversidad	Guatemala
3	Nora Trino	MASTA	Honduras
4	Betty Pérez	CCNIS	El Salvador
5	Martha Emelda Castro	Gobierno Regional RACCN	Nicaragua
6	Angélica Sitaví	SOTZIL	Guatemala
7	Dialys Ehrman	AMICAM	Panamá
8	Yanel Venado	COONAPIP	Panamá
9	Mirna Elizabeth Hernández	CINAJU/CCNIS	El Salvador
10	Norma Ramírez	ARPAS	El Salvador
11	Claudia E. Valiente	CCNIS	El Salvador
12	Noemi Aguilar	CCNIS	El Salvador
13	Jesús Amadeo Martínez	CICA	El Salvador/regional
14	Ana Lucía Alemán	CADPI	Nicaragua
15	Carmen Domínguez	ADESCOMIIZ	El Salvador
16	Néstor Alejandro Guillén	ADESCOMIIZ	El Salvador
17	Idalia Tesorero	CCNIS	El Salvador
18	Néstor Pérez	CCNIS	El Salvador
19	Rodrigo Valiente	CCNIS	El Salvador
20	Alfredo Rivera	CCNIS/CICA	El Salvador
21	Guillermo Mayorga	GIZ	Regional
22	Abner Jiménez	GIZ	Regional
23	Alicia López	GIZ	Regional
24	Oscar Rodríguez	GIZ	Regional
25	Carla Chávez	GIZ	Regional
26	Floralba Ardila	Moderadora	Regional

**ANEXO 2 – Asistentes de organizaciones a la presentación de la  
Agenda Estratégica**

<b>N°</b>	<b>Nombre</b>	<b>Organización</b>
1	Oscar Guardado	ISTA
2	Elsy Orantes	ISTA
3	Flor de María Guzmán	ISTA
4	Yizack Montoya	CCAD
5	Ginnette Morales Calderón	SG-SICA
6	Norma Eunice Guerrero	SG-SICA
7	Alicia Rodríguez	COMMCA
8	Alexia Amaya	COMMCA
9	Oscar Avalué	Banco Mundial
10	Miriam Bandes	ONU Mujeres
11	Rosy Martínez	FIDA
12	Reina María Osorio	FAO
13	Ana Cecilia Velasco	FAO
14	Jan Bock	GIZ
15	Jessica Torres	PDDH
16	Salvador Orellana	MARN
17	Margarita García	Ministerio de Cultura
18	Ana Marcela López	FUSADES
19	Iliana Lizano	Universidad de El Salvador



## ANEXO 3 – Comunicado de Prensa

### COMUNICADO DE PRENSA

#### MUJERES INDÍGENAS PARA LA BUENA GESTIÓN DE LOS BOSQUES EN CENTROAMÉRICA

Nos reunimos en la ciudad de San Salvador, Mujeres representantes de organizaciones regionales Indígenas de Centroamérica y México con el fin de formular acciones estratégicas para la incidencia política y propiciar la participación en los espacios de diálogo y en los procesos que se desarrollan en la región con el objetivo de establecer acciones concretas que permitan fortalecer la promoción de un enfoque de género, desde la mirada de las Mujeres Indígenas, en procesos relacionados a la protección y conservación de la Madre Tierra.

La actividad está organizada por el Consejo Indígena de Centro América CICA con el apoyo de la Agencia de Cooperación Alemana GIZ a través del Programa Regional “Reducción de Emisiones de la Deforestación y Degradación de Bosques en Centroamérica y República Dominicana (REDD III)”, con la participación de representantes del Enlace Continental de Mujeres Indígenas – Mesoamérica, la Red de Mujeres Indígenas sobre Biodiversidad RMIB, la Alianza de Mujeres Indígenas de Centroamérica y México, y el Consejo Indígena de Centro América CICA.

Conscientes de que el caminar de nuestras comunidades se fortalece con la gestión y esfuerzo a nivel local y nacional, vemos con importancia, impulsar la organización regional basada en el diálogo, en la reciprocidad, en la complementariedad; Principios fundamentales de nuestra Identidad Cultural como Pueblos Indígenas con enfoque de Mujeres Indígenas.

En la actualidad la región afronta dificultades debido al acelerado deterioro de los recursos naturales, enfrentando a diversos impulsores de

deforestación, como el incremento de lotificaciones debido a la acelerada densidad poblacional, el cambio de uso de suelo, la explotación maderera, las industrias extractivas, afectando en especial a las Mujeres Indígenas; asimismo, vemos con preocupación la criminalización de las mujeres que están al frente de las luchas en defensa de la Madre Tierra.

Por lo tanto, la implementación de iniciativas en el trabajo a nivel regional debe de contribuir a fortalecer el trabajo organizativo de las Mujeres Indígenas, la conservación y restauración de los recursos naturales desde las prácticas, conocimientos y saberes ancestrales, sistemas de vida comunitarios, teniendo como hilo conductor, el relacionamiento armónico con la Madre Tierra.

Por eso, vemos con urgencia la necesidad de construir una agenda estratégica consensuada para enfrentar las causas adversas de la deforestación y el Cambio Climático, partiendo de un diálogo con los sectores relevantes a nivel regional, así como a nivel nacional y local en cada uno de los países, respetando la participación plena y efectiva de las Mujeres Indígenas.

12 de julio de 2019  
San Salvador, El Salvador.

**ANEXO COMUNICADO DE PRENSA**  
**“MUJERES INDÍGENAS PARA LA BUENA GESTIÓN DE LOS BOSQUES EN CENTROAMÉRICA”**

Centroamérica y República Dominicana se caracterizan por una gran dependencia económica de las producciones agrícolas y ganaderas y ha experimentado una disminución drástica de su cobertura forestal. A pesar de esta demostración de interés de los países, todavía les falta sentar las bases adecuadas para poder aplicar eficientemente los mecanismos de compensación para la reducción de las emisiones de CO2 (emisiones causadas por la deforestación y la degradación forestal – problema clave de la región en este ámbito).

La reducción de la deforestación en la región genera múltiples oportunidades para la mitigación del cambio climático, el fortalecimiento de los derechos de los pueblos indígenas, la reducción de la vulnerabilidad ante el cambio climático, el desarrollo de una economía forestal sostenible y la protección de la biodiversidad única de la región.

La expansión de tierras cultivadas incluso fue fomentada activamente a través de directivas estatales. La deforestación y la degradación forestal son responsables de la producción del 18% de los gases de efecto invernadero (GEI) que causan el calentamiento global.

Los bosques son fuentes de subsistencia e ingresos para más de 1,600 millones de personas. Precisamente, las personas que dependen de los bosques para su supervivencia se encuentran entre las más pobres del planeta, y son desproporcionadamente mujeres. Junto con esta disparidad, la desigualdad de género en las normas culturales y condiciones socio – económicas marginalizan con frecuencia a las mujeres en las esferas de toma de decisión. En ese sentido la sostenibilidad e inclusión social han ocupado siempre un lugar relevante en la agenda de REDD+. En los últimos 10 años la comunidad internacional ha fomentado junto con los gobiernos nacionales la participación de las poblaciones dependientes de los bosques, es decir pueblos indígenas y comunidades locales (PICL), promoviendo un enfoque de género.

En este contexto, el Programa Regional REDD III de la **Cooperación Alemana - GIZ - viene trabajando en la región de la mano con el Consejo Indígena Centroamericano (CICA) para promover la participación de los pueblos indígenas en diferentes plataformas de diálogo para el desarrollo de sus capacidades.** Recientemente se hizo una valoración en conjunto entre ambas organizaciones sobre el estado de la inclusión social en los procesos REDD+ de la región aprovechando procesos de dialogo en marcha. Sin embargo, a pesar de que la región ha avanzado, aún queda mucho por consolidar en cuanto a la participación de los pueblos indígenas y el correspondiente enfoque de género en el contexto de la preparación de los procesos del mecanismo REDD+ (Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de Bosques.)

De esta manera se espera que, a través de este espacio de diálogo y coordinación, se definan e identifiquen con las mujeres indígenas acciones concretas que permitan fortalecer la promoción de un enfoque de género en procesos relacionados a la protección y conservación de los recursos naturales. Es necesario que se construyan propuestas consensuadas para contrarrestar las causas de la deforestación; las cuales deben partir de un diálogo que incluya a los sectores relevantes, principalmente aquellos que habitan y dependen de los bosques.

Mayor información:

Alfredo Rivera.  
Comunicaciones CCNIS  
Teléfono (503) 2298 8676  
Correo: ccniselsalvador@gmail.com

Oscar Rodríguez.  
Asesor Técnico en Comunicación, Programa Regional REDD III/GIZ.  
Teléfono (503) 21215137  
Correo: oscar.rodriguez@giz.de

## ANEXO 4 – Estrategia de género del Programa REDD+

### Objetivo general

Propiciar cambios con la finalidad de transversalizar y operativizar los enfoques de género e inclusión social en las actividades del programa, como un elemento fundamental para propiciar la equidad e igualdad de género en el aprovechamiento y conservación de los ecosistemas y paisajes forestales.

### Objetivos específicos

- Propiciar un entorno inclusivo para brindar igualdad de derechos y oportunidades a las mujeres, pueblos indígenas población de jóvenes para la gestión sostenible de los paisajes forestales,
- Desarrollar procesos de formación y sensibilización en aspectos de género para concienciar a los distintos actores involucrados en la gestión sostenible de los paisajes forestales,
- Desarrollar programas nacionales y regionales de empoderamiento de las mujeres y pueblos indígenas, para generar recursos que permitan potenciar sus capacidades y su autonomía económica y generar un entorno propicio para la participación efectiva de las mujeres, población de jóvenes y pueblos indígenas, para la consecución de paisajes forestales restaurados.
- Propiciar condiciones para el funcionamiento de comunidades nacionales y regionales de aprendizaje incorporando los aspectos de género como parte de la gestión del conocimiento.

### Líneas estratégicas

La teoría de cambio definida en la Estrategia de género de REDD+ plantea la necesidad de impulsar transformaciones positivas en el acceso, uso y control de los recursos forestales y las oportunidades para hombres y mujeres que producen impactos en la restauración de paisajes; en ese sentido, la Estrategia está sustentada en cinco líneas estratégicas centrales y dos ejes transversales, como se muestra en el esquema:



### Acciones Principales Por línea de acción

#### Fortalecimiento de capacidades y competencias institucionales

- Transversalizar la perspectiva de género en los instrumentos normativos, de gestión y de planificación de las intervenciones del programa
- Apoyar la elaboración de planes de igualdad de género, y presupuestos que incorporen los aspectos de género como una medida importante para disminuir las brechas de desigualdad
- Facilitar la participación y acceso a recursos y servicios que beneficien de manera igualitaria a mujeres y hombres, a jóvenes y pueblos indígenas.



- Fortalecer la participación de las municipalidades y mancomunidades en materia de género e inclusión social para asumir compromisos en su aplicación en el desarrollo de las acciones de restauración de paisajes forestales.
- Fortalecer capacidades, organizativas y de gobernanza de mujeres, jóvenes y pueblos indígenas para mejorar su participación en los espacios de toma de decisión y sus liderazgos para la gestión sostenible del paisaje forestales.
- Desarrollar programas para fomentar las capacidades productivas y empresariales de las mujeres, para diversificar sus medios de vida y logra un equilibrio en el desarrollo de actividades forestales de mediano y largo plazo
- Incrementar las capacidades técnicas de las mujeres en el manejo de los recursos forestales a través de programas de asistencia técnica y acceso a nuevas tecnologías

### **Mecanismos financieros e incentivos**

- Diseñar mecanismos de incentivos que incorporen los aspectos de género y diseñar planes municipales con fuentes de financiamiento diverso que consideren las limitaciones que enfrentan las mujeres en relación a la carencia de activos y de tierra.
- Identificar e implementar lineamientos para el financiamiento forestal que incorpore los aspectos de género y se base en un sistema de salvaguardas sociales y ambientales, con énfasis en participación de pueblos indígenas y mujeres rurales.
- Identificar e implementar lineamientos para el financiamiento forestal considerando alternativas diferentes a las garantías tradicionales y que propicie el prestar dinero a las mujeres rurales y/o indígenas y sin tierra.
- Considerar dentro de los incentivos diferenciados de financiamiento la posibilidad de proveer de capital semilla a las organizaciones de mujeres para que realicen iniciativas productivas.
- Financiar actividades de investigación e innovación para la identificación de nuevas oportunidades de trabajo e inversión de las mujeres en el sector forestal

### **Comunidades de aprendizaje – Gestión del conocimiento**

- Fomentar la conformación de redes nacionales y regionales de gestión de conocimiento que incorporen los aspectos de género
- Sistematizar experiencias y resultados de la implementación de acciones de restauración forestal con perspectiva de género en todas sus dimensiones para identificar nuevos conocimientos y aprendizajes
- Fortalecer las plataformas nacionales y regionales en materia de igualdad de género para el intercambio de información y conocimiento en temas de restauración y en aspectos de género
- Implementar dentro del sistema de monitoreo, evaluación y seguimiento de las acciones desarrolladas por el programa aspectos cuantitativos y cualitativos para medir la participación en condiciones de igualdad entre hombres y mujeres

## **Hitos de la Estrategia**

**Hito 1:** la implementación de los programas y proyectos del FDV en la región cuentan con una estrategia de género para orientar las acciones de equidad e igualdad y capacita al personal técnico

**Hito 2:** los países promueven cambios institucionales orientados a la promoción de la equidad e igualdad de género en la implementación de programas de restauración

**Hito 3:** todos los proyectos del FDV incluyen de manera explícita en enfoque de género con financiamiento para la implementación de las acciones estratégicas incluidas en la estrategia

**Hito 4:** los países han fortalecido redes de aprendizaje local y regional para una adecuada gestión del conocimiento